



高齢者住宅経営者連絡協議会

The Council of Senior Housing Industry Executives

—海外人材部会 Report—

第24号（令和5年2月）

海外人材NEWS pick up

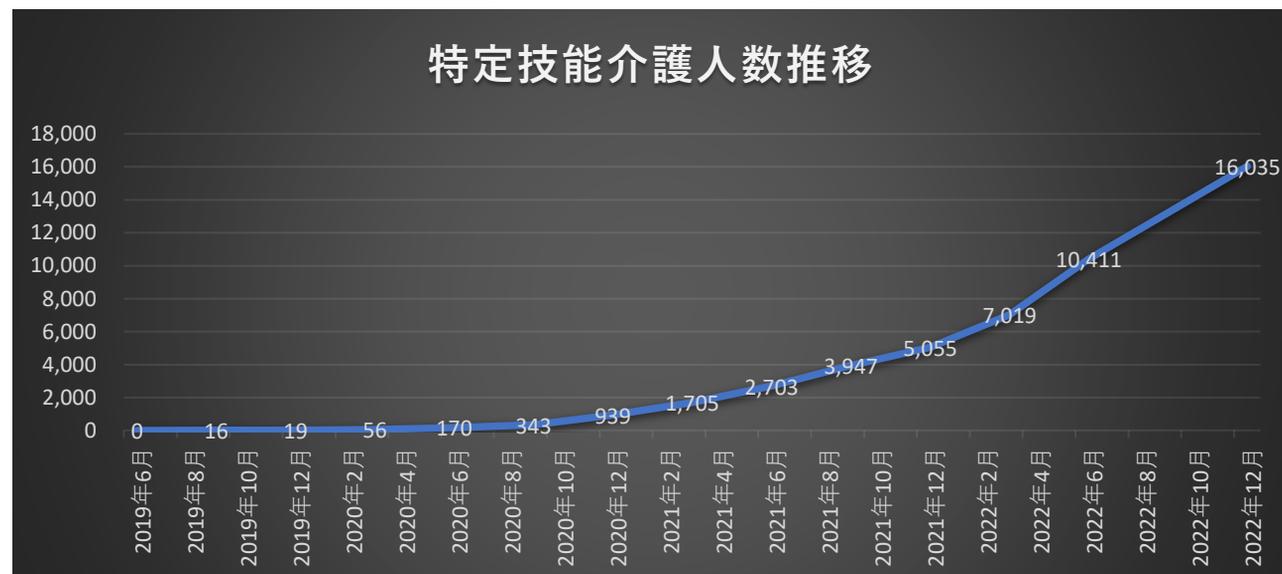
—目次—

- Page-1 委員のpickup・目次
- Page-2 interview ONODERA USER RUN

Pickup

特定技能介護人材の受け入れ加速、月1,000人ペース

特定技能介護人数推移



1年前の2021年12月と比較して約3倍となっている。ある施設長は『受け入れるまで不安だったが、ご利用者様・職員ともに非常に評価が高く、すぐに追加の受け入れを決めた』という。介護業界における人材採用の多様化が進む事で提供するサービス向上が図られるといいですね。委員：佐藤

高齢者住宅経営者連絡協議会 The Council of Senior Housing Industry Executives（略称 高経協）

・MAIL：info@kokeikyo.com / URL：<https://kokeikyo.com/hp/>

・所在地：〒104-0032 東京都中央区八丁堀3-4-8 RBM京橋ビル7F グッドタイムリビング株式会社内

・TEL：03-6845-8019 / FAX：03-6845-8015

※本資料は信頼できると思われる各種データに基づいて作成されていますが、その正確性・完全性を保証するものではありません。また、会員様への情報提供のみを目的としたものであり、本資料の利用に際しては会員様御自身でご判断くださいますようお願い申し上げます。

～Interview～

(株) ONODERA USER RUN
専務 武井 亮二 氏

～志高い学生に平等に教育を提供したいから無償教育～

武井：弊社は、特定技能に特化した外国人の人材紹介会社です。2019年に始めました特定技能介護に着目、海外現地で学校を運営し自分たちの手で教育を始めた。試験を合格していよいよ日本へというタイミングでコロナになり、内定していたが日本に入国できず待機する人が1,000人を超える状態に。去年の3月に入国が緩和されようやく入国が進み、現在650名ほど入国した。完全一気通貫に拘り、現地教育から入国後のフォローまですべて対応している。現地では無償教育を行っている。

三重野：円安が続いている事で、人材確保が難しくなっていると感じる。

武井：日本が選ばれるか不安だったが、あまり影響はない。入国した人たちが日本の良さをSNSなどで発信してくれている事が大きな要因だと思う。

三重野：給与が高い都心部に人材が流れてしまうという懸念はどう考えますか？

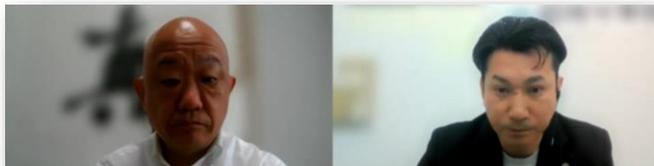
武井：教育の段階で、総支給額ではなく大事なのは手取りの給与、残るお金という事の説明に時間をかけ理解させている。

三重野：どんなフォロー体制を目指していますか？

武井：各地域に言葉が通じる母国の支援員を配属して安心して働ける環境を創りたい。現地で教育に関わった先生にも日本に来てもらってフォローにあたってもらっている。『先生が来てくれた！』と、とても喜んでくれてモチベーションになっている。

佐藤：外国人材の採用に対して、まだまだ不安な介護事業者の方へ一言

武井：受け入れた施設と交流して実際に見たり聞いたりするのが一番ですね！

～続きは動画にてお楽しみください♪
<インタビュー>

海外人材部会長/三重野 委員/佐藤